

« MANAGEMENT DES ÉQUIPES NIVEAU 3 »

PRÉSENTATION DE LA FORMATION POUR LES PROFESSIONNELS

Réf. : FPP73A



DÉVELOPPER UN LEADERSHIP INSPIRANT ET ÉVITER LES PRATIQUES QUI FREINENT L'ENGAGEMENT COLLECTIF

Comprendre les leviers du leadership positif,
c'est déjà sécuriser la performance durable de
vos équipes et de votre organisation.

■ Grâce à une approche claire et progressive, vous découvrirez tout ce qu'il
■ faut maîtriser pour exercer un management expert : posture d'influence,
■ conduite du changement, gestion de la complexité, communication
■ d'impact et transmission managériale. Vous apprendrez surtout à incarner
■ un leadership durable et positif au service de la performance collective.

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

- Développer une posture de leadership et d'influence sans recourir uniquement à l'autorité hiérarchique,
- Aligner vos décisions managériales avec vos valeurs et votre vision stratégique,
- Manager efficacement dans des contextes complexes et conduire le changement,
- Gérer les résistances et accompagner des profils experts ou autonomes,
- Construire une vision partagée pour fédérer durablement les équipes,
- Renforcer la cohésion et mobiliser l'intelligence collective,
- Maîtriser les feedbacks stratégiques et conduire des conversations difficiles,
- Communiquer efficacement lors de décisions sensibles ou en situation de crise,
- Développer les futurs leaders et transmettre une culture managériale durable,
- Construire un plan d'impact pour renforcer durablement votre leadership.

En suivant cette formation, vous bénéficierez de :

- **Contenus structurés adaptés** aux managers expérimentés et dirigeants,
- **Cas pratiques et mises en situation** issues de contextes managériaux complexes,
- **Outils directement mobilisables** pour renforcer votre leadership et votre impact organisationnel.

Que vous soyez manager expérimenté, dirigeant ou cadre, **développez un leadership capable d'engager durablement vos équipes dans des environnements exigeants.**

OBJECTIFS GLOBAUX PÉDAGOGIQUES

A l'issu de la formation, les apprenants seront capables de :

- Adopter une posture de leadership inspirante et cohérente,
- Manager efficacement dans des environnements complexes et en transformation,
- Fédérer durablement leurs équipes autour d'une vision partagée,
- Conduire des communications managériales sensibles avec impact et maîtrise,
- Transmettre leurs pratiques et développer de nouveaux leaders,
- Déployer un leadership durable au service de la performance collective.

THÉMATIQUES

NIVEAU 3 - MANAGEMENT EXPERT & LEADERSHIP POSITIF

- Leadership & posture d'influence
- Manager dans la complexité
- Motiver, fédérer, engager
- Communication d'impact & feedback de haut niveau
- Transmission & exemplarité managériale
- Leadership durable & plan d'impact

« MANAGEMENT DES ÉQUIPES NIVEAU 3 »

PROGRAMME DE LA FORMATION

Réf. : FPP73A



FORMATION INNOVANTE 100% E-LEARNING, QUI ALLIE INTELLIGENCE ET INTERACTIVITÉ

Durée : 7 heures (100 % e-learning)

Objectif : acquérir une maîtrise opérationnelle du leadership et du management expert afin d'influencer positivement, piloter des équipes dans la complexité, fédérer durablement les collaborateurs et incarner un management inspirant et responsable.

Programme : 6 modules

Vous souhaitez renforcer votre leadership et fédérer efficacement vos équipes dans des contextes complexes ?

Notre formation « **Management des équipes – Niveau 3** » est faite pour vous.

Grâce à une approche pédagogique concrète et des cas pratiques, vous apprendrez à développer un leadership positif, conduire le changement, gérer les situations sensibles, mobiliser durablement vos équipes et transmettre une culture managériale performante... avec impact et cohérence.

LE PROGRAMME EN DÉTAIL

NIVEAU 3 – MANAGEMENT EXPERT & LEADERSHIP POSITIF

MODULE 1 – LEADERSHIP & POSTURE D'INFLUENCE

- Différence management / leadership,
- Leadership positif,
- Influence sans autorité,
- Alignement valeurs / décisions.

> [QCM d'évaluation](#)

MODULE 2 – MANAGER DANS LA COMPLEXITÉ

- Conduire le changement,
- Manager des profils experts,
- Gestion des résistances,
- Décisions difficiles.

> [QCM d'évaluation](#)

MODULE 3 – MOTIVER, FÉDÉRER, ENGAGER

- Vision partagée,
- Intelligence collective,
- Cohésion d'équipe,
- Culture managériale.

> [QCM d'évaluation](#)

MODULE 4 – COMMUNICATION D'IMPACT & FEEDBACK DE HAUT NIVEAU

- Feedback stratégique,
- Conversations difficiles,
- Décisions impopulaires,
- Communication de crise.

> [QCM d'évaluation](#)

MODULE 5 – TRANSMISSION & EXEMPLARITÉ MANAGÉRIALE

- Manager des managers,
- Développer les futurs leaders,
- Exemplarité & posture.

> [QCM d'évaluation](#)

MODULE 6 – LEADERSHIP DURABLE & PLAN D'IMPACT

> [QCM d'évaluation](#)

COMMENCEZ DÈS AUJOURD'HUI !
Votre organisation mérite un leadership clair,
inspirant et durable...

... pour faire du management un véritable levier d'engagement,
de cohésion et de performance collective.

CADEAU DE BIENVENUE !



Documents BONUS
à télécharger

OFFERTS
POUR TOUTE INSCRIPTION

© Connect E-Form – Toute reproduction est interdite

CONNECT e-FORM
Boostez vos compétences avec l'innovation digitale



RÉSERVEZ DÈS MAINTENANT
VOTRE 1^{ER} RENDEZ-VOUS SUR
CALENDLY

SCANNEZ-MOI !



06 70 74 67 80



contact@connect-e-form.fr



www.connect-e-form.fr

CONNECT E-FORM – 16 Rue Saint-Antoine du T, Bureau 3 31000 Toulouse – France
Tél. 06 70 74 67 80 – Courriel : contact@connect-e-form.fr – www.connect-e-form.fr
SARL au capital de 100€ – SIREN 988 093 670 – N° 988 093 670 R.C.S. Toulouse – APE 85.59A – TVA FR16988093670
Certifié Qualiopi N° 6608 par I.Cert – Organisme de formation N° NDA 76311474331 enregistré auprès du Préfet de la région Occitanie.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.