

« MANAGEMENT DES ÉQUIPES NIVEAU 2 »

PRÉSENTATION DE LA FORMATION POUR LES PROFESSIONNELS

Réf. : FPP72A



**RENFORCER SON IMPACT MANAGÉRIAL ET ÉVITER
LES PRATIQUES QUI FREINENT LA PERFORMANCE
COLLECTIVE**

**Comprendre les leviers du management confirmé,
c'est déjà sécuriser la performance humaine de
son équipe.**

Grâce à une approche claire et progressive, vous approfondirez les compétences clés du manager expérimenté : pilotage de la performance, conduite des entretiens, gestion des tensions, motivation durable et développement des compétences. Vous apprendrez surtout à faire du management un véritable outil de progression collective et de responsabilisation des équipes.

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE

- Piloter la performance individuelle et collective de votre équipe,
- Développer l'autonomie et la responsabilisation des collaborateurs,
- Préparer et conduire efficacement les entretiens managériaux (annuel, professionnel, suivi),
- Adapter votre style de management aux profils et aux situations,
- Maintenir durablement la motivation et prévenir la démobilisation,
- Identifier et gérer les tensions avant qu'elles ne deviennent des conflits,
- Mener une médiation de premier niveau en cas de conflit,
- Accompagner la montée en compétences de vos collaborateurs grâce à un feedback constructif,
- Structurer un plan d'action pour faire progresser durablement votre équipe.

En suivant cette formation, vous bénéficierez de :

- **Contenus structurés** adaptés aux managers déjà en poste,
- **Mises en situation et cas pratiques** issus de situations réelles de management,
- **Outils directement applicables** pour améliorer votre efficacité managériale au quotidien.

Que vous soyez manager confirmé, chef d'équipe ou responsable de service, **renforcez vos pratiques pour développer durablement la performance et l'engagement de vos équipes.**

OBJECTIFS GLOBAUX PÉDAGOGIQUES

A l'issu de la formation, les apprenants seront capables de :

- Piloter efficacement la performance humaine de leur équipe,
- Conduire les différents entretiens managériaux avec méthode et efficacité,
- Adapter leur posture managériale selon les profils et les situations,
- Prévenir et gérer les tensions et conflits au sein de l'équipe,
- Développer les compétences et l'autonomie des collaborateurs,
- Mettre en place un plan d'action pour renforcer durablement leur management.

THÉMATIQUES

NIVEAU 2 - MANAGEMENT CONFIRMÉ

- Manager la performance humaine
- Conduire les entretiens managériaux
- Motiver et fédérer durablement
- Gestion des tensions et conflits
- Développer les compétences
- Synthèse & plan d'action

« MANAGEMENT DES ÉQUIPES NIVEAU 2 »

PROGRAMME DE LA FORMATION

Réf. : FPP72A



FORMATION INNOVANTE 100% E-LEARNING, QUI ALLIE INTELLIGENCE ET INTERACTIVITÉ

Durée : 7 heures (100 % e-learning)

Objectif : acquérir une maîtrise opérationnelle du management confirmé afin de piloter la performance humaine, conduire les entretiens managériaux, gérer les tensions, développer les compétences des collaborateurs et renforcer durablement l'efficacité collective.

Programme : 6 modules

Vous souhaitez renforcer votre impact en tant que manager et structurer durablement la performance de votre équipe ?

Notre formation « **Management des équipes – Niveau 2** » est faite pour vous.

Grâce à une approche pédagogique concrète et des cas pratiques, vous apprendrez à piloter la performance humaine, conduire efficacement vos entretiens managériaux, gérer les tensions, motiver durablement vos collaborateurs et accompagner leur progression... avec méthode et confiance.

LE PROGRAMME EN DÉTAIL

NIVEAU 2 – MANAGEMENT CONFIRMÉ

MODULE 1 – MANAGER LA PERFORMANCE HUMAINE

- Performance individuelle vs collective,
- Indicateurs humains,
- Responsabilisation & autonomie.

> [QCM d'évaluation](#)

MODULE 2 – CONDUIRE LES ENTRETIENS MANAGÉRIAUX

- Entretien annuel,
- Entretien professionnel,
- Entretien de suivi / recadrage,
- Préparation, conduite, suivi.

> [QCM d'évaluation](#)

MODULE 3 – MOTIVER ET FÉDÉRER DURABLEMENT

- Styles de management,
- Motivation long terme,
- Gestion des profils difficiles,
- Prévenir la démotivation.

> [QCM d'évaluation](#)

MODULE 4 – GESTION DES TENSIONS ET CONFLITS

- Identifier les signaux faibles,
- Désamorcer un conflit,
- Médiation de premier niveau,
- Posture du manager face à la pression.

> [QCM d'évaluation](#)

MODULE 5 – DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

- Donner du feedback constructif,
- Faire progresser sans infantiliser,
- Accompagner les talents.

> [QCM d'évaluation](#)

MODULE 6 – SYNTHÈSE & PLAN D'ACTION

> [QCM d'évaluation](#)

COMMENCEZ DÈS AUJOURD'HUI !
Votre équipe mérite un management structuré,
responsabilisant et performant...

... pour faire du management un véritable levier de progression collective
et de réussite durable..

CADEAU DE BIENVENUE !



Documents BONUS
à télécharger

OFFERTS
POUR TOUTE INSCRIPTION

© Connect E-Form – Toute reproduction est interdite

CONNECT e-FORM
Boostez vos compétences avec l'innovation digitale



RÉSERVEZ DÈS MAINTENANT
VOTRE 1^{ER} RENDEZ-VOUS SUR
CALENDLY

SCANNEZ-MOI !



06 70 74 67 80



contact@connect-e-form.fr



www.connect-e-form.fr

CONNECT E-FORM – 16 Rue Saint-Antoine du T, Bureau 3 31000 Toulouse – France
Tél. 06 70 74 67 80 – Courriel : contact@connect-e-form.fr – www.connect-e-form.fr
SARL au capital de 100€ – SIREN 988 093 670 – N° 988 093 670 R.C.S. Toulouse – APE 85.59A – TVA FR16988093670
Certifié Qualiopi N° 6608 par I.Cert – Organisme de formation N° NDA 76311474331 enregistré auprès du Préfet de la région Occitanie.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.